

Webinar

Uw pensioen verandert

PENSIOENFONDS
ROBECO

15 september 2026 • 18:30 • ± 45 min



Sprekers — Alexandra Osinga Chris van der Oord Rutger de Wit

Programma van de avond

T 085 210 41 35
pfrobeco@appelpensioen.nl

- 1 Opening huishoudelijke mededelingen
- 2 Waarom een nieuwe regeling?
- 3 Wat verandert er en wat blijft hetzelfde?
- 4 Fondsvermogen en compensatie
- 5 Keuzes
- 6 Wat kunt u de komende tijd verwachten?
- 7 Afsluiting en vragen

Hoe is pensioen opgebouwd in Nederland?

1^e pijler

AOW

Van de overheid
Voor iedereen

2^e pijler

**Pensioen via
werkgever**

Pensioenfondsen
Robeco

→ Dit webinar!

3^e pijler

**Eigen
spaargeld**

Lijfrente, spaargeld
Persoonlijk geregeld

De Wet toekomst pensioenen verplicht alle fondsen over te stappen naar een nieuw systeem. Geen keuze — een landelijke verandering.

Waarom een nieuwe pensioenregeling?



Veranderende arbeidsmarkt

In het oude systeem droegen jongere deelnemers mede bij aan de pensioenopbouw van oudere deelnemers. Dat werkte goed, maar mensen wisselen nu vaker van baan of kiezen een andere loopbaan. Daardoor is dit systeem minder toekomstbestendig.



Meer inzicht en transparantie

In de nieuwe regeling ziet u beter hoeveel pensioen er voor ú wordt opgebouwd en hoe dat zich ontwikkelt.



Behoefte aan meer invloed

Uw pensioen wordt opgebouwd in een persoonlijk pensioenkapitaal, waardoor u meer keuze krijgt in het beleggingsrisico dat bij u past.

Het doel blijft hetzelfde: een goed pensioen. Alleen de manier verandert.

Soort regeling: flexibele premieregeling

Belangrijkste kenmerken

- Eigen pensioenvermogen
- Inzicht in opgebouwde pensioenpot
- Pensioen beweegt mee met beleggingsresultaten
- Solidaire kenmerken want: voor uitkeringsgerechtigden geldt een risicodelingsreserve en worden mee- en tegenvallers gespreid over 3 jaar



Geplande invaardatum:
1 januari 2027

Wat blijft hetzelfde? Wat verandert?

Blijft hetzelfde

- ✓ Pensioenopbouw via uw werkgever
- ✓ Levenslang pensioen na pensionering
- ✓ Pensioenfonds blijft uw pensioen beheren
- ✓ Nabestaandenpensioen blijft bestaan
Maar er verandert wel iets!
- ✓ In de uitgebreide ouderdomsregeling wordt de storting voor iedereen 15%, ongeacht leeftijd.

Verandert

- Persoonlijk pensioenvermogen
- Rendement werkt in de opbouwfase sneller door (ook neerwaarts)
- Schommelingen worden gespreid over 3 jaar (voor uitkeringsgerechtigden)
- Geen doorsneesystematiek meer

Stel: U werkt 28 uur per week. U ziet straks precies hoeveel premie er elke maand voor u wordt ingelegd, hoe dat wordt belegd en hoe uw pensioenpot groeit.

Het nabestaandenpensioen voor actieve deelnemers

Hoe het nu werkt

- Opbouw per jaar pensioendeelname
- Langer meedoen = hoger bedrag
- Stopt u? Opgebouwd bedrag blijft staan

Vanaf 1 januari 2027

Opgebouwd partnerpensioen wordt omgezet naar een kapitaal in de nieuwe regeling

Verzekering op basis van uw salaris

- Hoogte = 32% van uw laatste salaris tot aan fiscaal max. van 137.800 euro.
- Meteen verzekerd, ook bij korte dienst
- 3 maanden door na uitdiensttreding
- Daarna vrijwillig voortzetten mogelijk
- Partner < AOW-leeftijd = € 5.000 erbij jaarlijks

Voorbeeld: Iemand die pas 1 jaar werkt: in het oude systeem een klein nabestaandenpensioen. In de nieuwe regeling is de partner meteen verzekerd voor een percentage van het salaris. Al opgebouwd vóór 1 januari 2027 blijft gewoon staan.

Het nabestaandenpensioen

Gewezen deelnemers

- Het opgebouwd partnerpensioen wordt omgezet naar een kapitaal in de nieuwe regeling
- Dit levert een levenslang partnerpensioen op als u overlijdt

Gepensioneerden

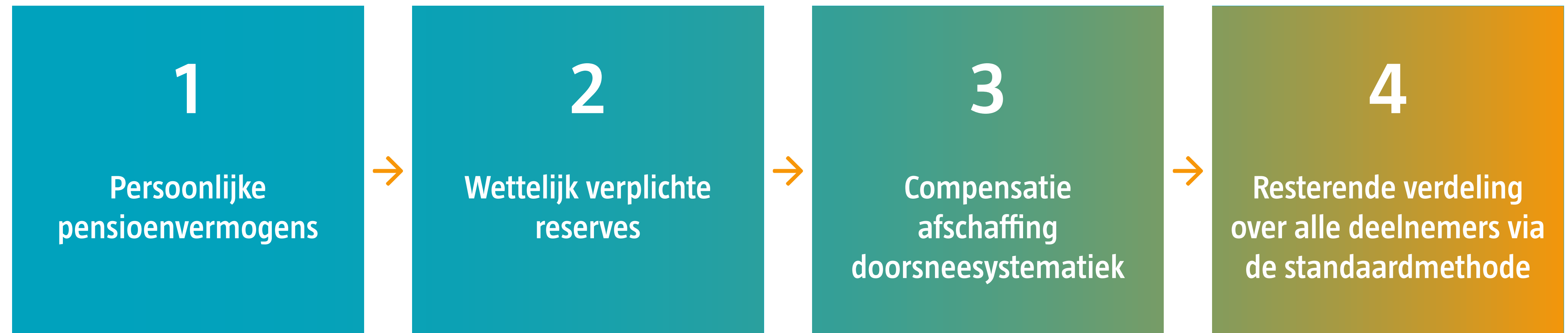
Voor de groep gepensioneerden verandert er niks. Het nabestaandenpensioen blijft werken zoals u bent gewend.

Overlijdt u, dan ontvangt uw partner een levenslang partnerpensioen. Dit is standaard 70% van het opgebouwd ouderdompensioen, tenzij u op pensioendatum heeft gekozen voor een andere verhouding.

Verdeling van het fondsvermogen

Op 1 januari 2027 wordt het totale fondsvermogen verdeeld.
De dekkingsgraad op die datum bepaalt de ruimte.

De volgorde van verdeling (wettelijk vastgelegd):



Sociale partners (de werkgever en de ondernemingsraad) maken afspraken over de overgang.
Het pensioenfonds voert deze uit binnen de wettelijke regels.

Compensatie

Wat is compensatie?

Een eenmalig extra bedrag toegevoegd aan uw persoonlijk pensioenkapitaal op het moment van overgang.

Bedoeld voor deelnemers die door het verdwijnen van de doorsneesystematiek nadeel kunnen ondervinden.

Voor wie?

- ✓ Actieve deelnemers
- ✓ 35 jaar of ouder
- ✓ Werkzaam bij Robeco op 1 januari 2027

Hoogte hangt af van:

- Uw leeftijd
- Uw pensioengrondslag (salaris in de basisregeling - franchise)
- Uw parttimepercentage
- Financiële situatie fonds op 1 januari 2027

Voorbeeld: Marja (52 jaar, 32 uur per week)

In de nieuwe regeling bouwt Marja iets minder op. Zij krijgt een compensatiebedrag toegevoegd aan haar pensioenkapitaal, dat daarna meegroeit met beleggingsresultaten. Zo wordt het nadeel voor het afschaffen van de doorsneesystematiek gecompenseerd.

Keuzes die al bestaan

Keuzes bij pensionering



Hoog-laag pensioen

- Eerst meer pensioen
- Later minder pensioen



Eerder of later stoppen

- Pensioendatum aanpassen naar 5 jaar vóór of na pensioendatum



Uitruilen partnerpensioen

- Meer ouderdomspensioen
- Minder/geen partnerpensioen

Deze keuzemogelijkheden bestaan ook in het huidige pensioenstelsel.

Nieuwe keuze bij pensionering

Vast pensioen

→ Vaste uitkering

- ✓ Uitkering blijft gelijk (geen indexatie)
- ✓ Via verzekeraar
- ✓ U krijgt nader bericht wanneer en hoe u deze keuze doorgeeft

Variabel pensioen

→ Meer kans op groei

- ✓ Jaarlijkse aanpassing
- ✓ Kan omhoog én omlaag
- ✓ Naar verwachting hoger dan vast
- ✓ Standaard aanbod van ons fonds

Ons fonds biedt alleen variabel pensioen aan. Wilt u een vast pensioen? Dan stapt u over naar een verzekeraar.

Nieuwe keuze tijdens opbouw

Kies uw risicoprofiel

Defensief

- ✓ Minder risico
- ✓ Minder schommelingen

Neutraal

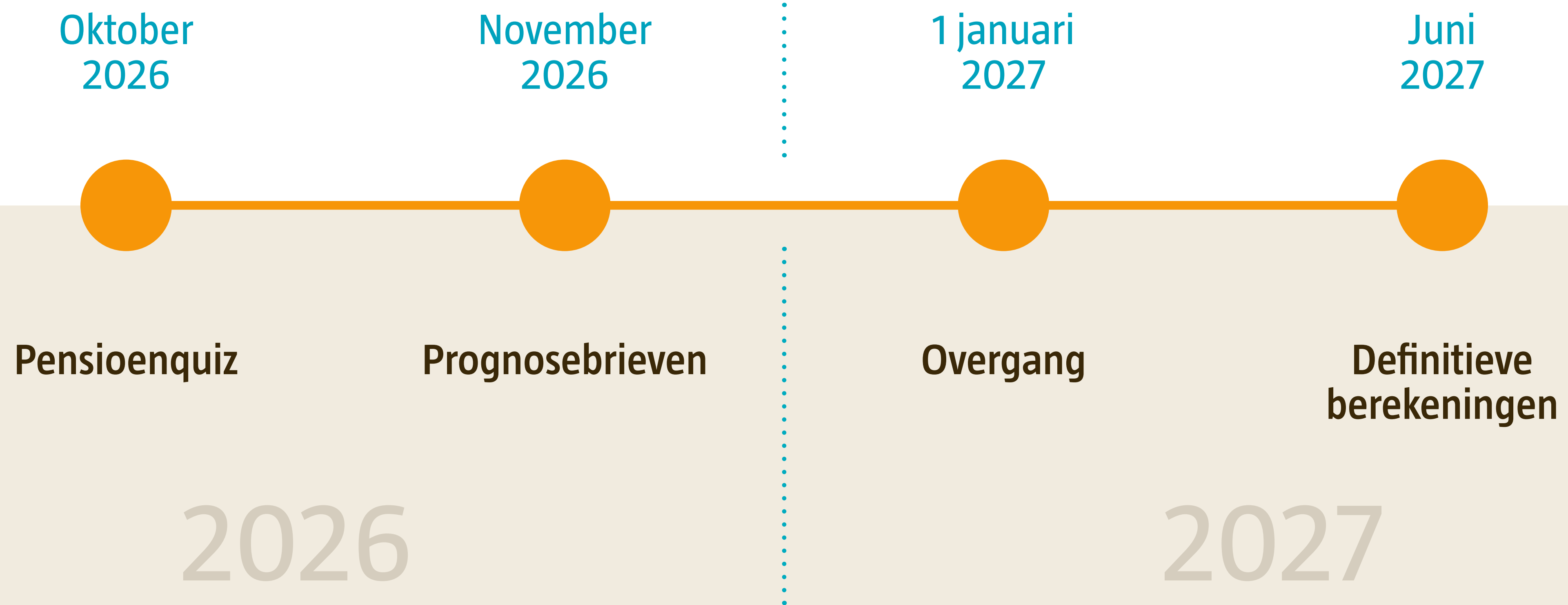
- ✓ Gemiddeld risico

Offensief

- ✓ Meer risico
- ✓ Meer schommelingen

In de nieuwe regeling geldt deze keuze voor zowel de basisregeling als de huidige DC-regeling.

Wat kunt u de komende tijd verwachten?



U hoeft zelf niets te doen — de overgang gaat automatisch

De 3 kernpunten

PENSIOENFONDS
ROBECO

- 1 Uw pensioen verandert, maar het doel blijft hetzelfde
- 2 De overgang gebeurt zorgvuldig en stap voor stap
- 3 U wordt continu op de hoogte gehouden



Heeft u vragen? Stel ze via de chat of kijk op onze website voor de meest gestelde vragen.
Komt u er niet uit? Bel ons op **085 210 41 35** of mail naar pfrobeco@appelpensioen.nl